

GERAÇÃO DIGITAL

O papel da Família e a atuação da Igreja

6 Blogueiro bom tem muitos seguidores
Como conquistar e manter voluntários
Por Pr. Maurício Salles - PIB do Guará- Brasília/DF

“É melhor ter companhia do que estar sozinho porque maior é a recompensa do trabalho de duas pessoas. Se um cair, o amigo pode ajudá-lo a levantar-se. Mas, pobre do homem que cai e não tem quem o ajude a levantar-se”! (Ec. 4.9-10)

Muitos dos milagres que Jesus realizou foi com o auxílio de outras pessoas. Você se lembra de alguns? O primeiro milagre, a multiplicação dos cinco pães e dois peixinhos; o pagamento do tributo a César... e outros. Jesus podia ter feito tudo sozinho. Certo? Porém, Ele preferiu realizar o Seu ministério de amor em equipe. Com Sua equipe, Ele atraiu muitos - multidões que conheceram a mensagem salvadora do amor do Pai. Essa é a justificativa máxima para o líder de Ministério Infantil estabelecer uma equipe. Concorda? Mas, vale também pensar que a criança por si só precisa ser vista e atendida pela igreja como um ser integral que é. Como equipe, é possível estabelecer a missão, a visão e os valores que vão fundamentar toda e qualquer atividade a ser desenvolvida. Sobre esses fundamentos, será possível receber e ajudar a criança a conhecer Aquele que a criou e a ama incondicionalmente.

Mas, como conquistar e manter os voluntários para estabelecer uma Equipe?

A resposta está nas suas mãos, líder. Você é a pessoa escolhida pelo Senhor para estabelecer as regras e as estratégias, a fim de formar uma Equipe unida,

apaixonada e dedicada para, junto com você, alcançar as crianças para Jesus Cristo (Josué 1.9).

Aqui vão algumas dicas que podem ajudar:

- Seja exemplo.

Sua conduta, maneira de falar, atitudes, ações e reações são observadas a todo momento. Seja o servo que foi escolhido pelo Senhor para realizar esta missão. Reconheça a todo tempo o senhorio de Jesus em sua vida e, mesmo quando fraquejar, reconheça que Ele é a sua força.

- Aceite o voluntário como ele é e o ajude a fortalecer os seus pontos fortes.

Os escritores Sue Miller e Adan Duckwoerd apresentam em seu livro “Fora do Normal - sete peculiaridades de um voluntário extraordinário” dicas importantes para o voluntariado. Cito aqui a primeira delas: é importante começar em algum lugar. Os autores lembram que a ação de servir, de ajudar, faz parte do DNA humano (I Pedro 4.10 e 11). O reconhecimento individual desta verdade bíblica, a de que fomos criados para **amar**, para **dar**, para **cuidar**, para **ajudar os outros**, deve ser a motivação que o filho de Deus tem para começar a servir em algum lugar. Então, aceite o voluntário como ele é e descubra junto com ele a(s) habilidade(s) que possui para servir.

- Sempre que possível, incentive o voluntário a realizar com alegria o seu trabalho.

Comunique com clareza e simplicidade. O entendimento da tarefa a ser desenvolvida pode ser a força capaz de gerar a motivação para a realização da mesma. O entusiasmo e a dedicação que deve ter o voluntário pode ser adquirido por ele se for capacitado, desafiado a realizar cursos, participar de congressos ou reuniões ou momentos semelhantes.

- Estabeleça as suas prioridades e auxilie o voluntário a fazer o mesmo.

Ser organizado e estabelecer uma agenda simples que possa ser cumprida são outras atitudes necessárias. O voluntário, ao cumprir

as tarefas, precisa entender a sequência a ser realizada, o porquê e o para que está realizando as mesmas. Esse entendimento oferece tranquilidade e firmeza de atitudes ao voluntário

- Sirva junto com sua equipe.

Jesus também deixou claro que é muito importante que o líder sirva a equipe e com a sua equipe. Ver o líder, sentir a sua presença por perto, é agradável e promove a segurança no voluntário. Deixe que a sua alegria e disposição de servir sejam curtidas por sua equipe. Isso ajudará a cada um a se sentir parte e responsável pela missão a ser cumprida.

- Honre o seu voluntário.

Honrar é uma decisão, uma escolha de coração. É um reconhecimento da ação benéfica do voluntário nas realizações das diversas atividades e mesmo na existência do Ministério. Honre o seu voluntário celebrando as vitórias, a vida, o cumprimento das tarefas. Também é preciso honrar e amparar o voluntário em momentos que possam ser difíceis e que ele precise de um apoio ou quem sabe, orientações.

Bem, para que o seu Ministério Infantil tenha uma Equipe unida e comprometida com o Senhor Jesus, seja um líder forte e corajoso. Invista na sua vida espiritual pessoal, em seu relacionamento com o Senhor, em seu relacionamento com sua equipe. É importante lembrar: Ele, o Senhor, é a sua força, sua fortaleza, socorro bem presente.

Que Jesus Cristo te abençoe a ser um blogueiro bom com muitos seguidores para a Sua honra e glória.

Fonte de Pesquisa:

- Bíblia Sagrada

- Quatro princípios fundamentais para líderes de ministério infantil: paixão, atitude, trabalho em equipe e honra - JUTILA, Craig. Editora Vida, 2004

- Fora do Normal – sete peculiaridades de um voluntário extraordinário. Sue Miller e Adan Duckwoerd. Editora Universidade da Família, 2016.

- Currículo Geração Futuro.

WhatsApp 11 – 97111 3739

@NOVAGERACAOBR

Email geracaoelo@gmail.com